



CONTROLE DE GESTION SOCIALE

Etes-vous concerné ?

Oui si :

- la fonction RH est pour vous une variable clé de réalisation de la stratégie
- vous souhaitez optimiser la performance de votre fonction RH
- vous souhaitez mettre en place des tableaux de bord sociaux efficaces

Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux du pilotage social, construire des outils adaptés.

Public concerné

Responsable RH ou contrôleur de gestion sociale

Présentation indicative (à adapter en fonction des besoins et du public)

La durée peut être variable en fonction du choix des thèmes à aborder, et du niveau d'approfondissement souhaité. L'ensemble des thématiques ci-dessous peut être couvert en deux jours pour une approche globale. Nous consulter pour une demande spécifique. A noter : une formation spécifique Tableaux de Bord RH plus approfondie est également proposée.

Thèmes abordés :

- Les objectifs du Contrôle de Gestion Sociale, les attentes internes et externes
- La maîtrise des coûts : *masse salariale, contrôle budgétaire, coût de la fonction RH, coûts de dysfonctionnement ...*
- L'accompagnement de la stratégie : *GPEC, pilotage social, performance RH*
- La construction des outils : *SIRH, tableaux de bord*

Méthode :

Ateliers, études de cas