



REMUNERATIONS INTERNATIONALES

Etes-vous concerné ?

La construction d'un système de rémunération à l'international est un processus délicat.

- Comment garantir le pouvoir d'achat de vos salariés compte tenu des différences de pressions sociales-fiscales ?
- Comment construire un système de rémunération motivant tout en limitant les coûts ?
- Comment garantir l'équité entre les différents salariés ?

Objectifs pédagogiques

Sécuriser les processus techniques

Optimiser les paramètres de la politique de rémunération

Public concerné

Responsables de mobilité

Présentation indicative (à adapter en fonction des besoins et du public)

Formation sur une journée

- Les fondamentaux techniques liés à la rémunération internationale : contrat de travail, protection sociale, fiscalité
- Les objectifs et attentes par rapport à la politique de rémunération
- La garantie du pouvoir d'achat
- L'incitation et l'accompagnement

Méthode

Apports juridiques documentés, cas pratiques avec simulations de calculs de rémunération.