



IMPLANTATION D'UNE POLITIQUE DE MOBILITÉ INTERNATIONALE

Etes-vous concerné ?

Oui, si votre entreprise se développe à l'international. Vous devez alors relever de nombreux défis :

- ⇒ Définir les moyens humains qui accompagneront au mieux votre stratégie.
- ⇒ Préparer vos équipes à travailler dans un environnement multiculturel
- ⇒ Accompagner concrètement les personnes en situation de mobilité.

Objectifs pédagogiques

Identifier les actions RH destinées à accompagner au mieux les projets de développement à l'international afin de mettre en place une politique de Mobilité Internationale.

Public concerné

Responsable RH, responsable GPEC ou recrutement, dirigeant de PME en développement à l'international.

Présentation indicative (à adapter en fonction des besoins et du public)

Formation sur deux jours

Thèmes abordés :

- Comment adapter la politique GRH à la stratégie de développement international ?
- Relever les défis du multiculturalisme
- Recruter, former pour des missions à l'international
- L'accompagnement des familles et du conjoint
- Suivre les missions
- Préparer les retours

Méthode

Revue benchmark, ateliers de construction de grilles d'analyse, ancres de carrière, jeux.